|  |
| --- |
| **Informačný list predmetu** |
| **Vysoká škola:** Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave |
| **Pracovisko:** Katedra psychológie, Bratislava |
| **Kód predmetu:** 0-1942d | **Názov predmetu:** Organizačná a pracovná psychológia |
| **Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností:** **Druh vzdelávacích činností** prednáška, seminár;**Rozsah vzdelávacích činností:** 4 hod. / týždeň (2 hod. prednáška, 2 hod. seminár)**Metóda vzdelávacích činností:** prezenčná, dištančná (Webex, Elix), kombinovaná; prezenčná forma (48h); konzultácia s pedagógom, samoštúdium (102h); spolu 150h. |
| **Počet kreditov:** 6 |
| **Odporúčaný semester štúdia**: 5. semester |
| **Stupeň štúdia:** 1 stupeň (bakalársky) |
| **Podmieňujúce predmety**: Sociálna psychológia 1 a 2; |
| **Podmienky na absolvovanie predmetu:** Na absolvovanie predmetu je potrebná aktívna účasť na výučbových aktivitách a úspešné absolvovanie, a overenie vzdelávacích výstupov.Študent/ka môže počas semestra získať maximálne 100 bodov za jednotlivé časti skúšky.Podmienkou udelenia kreditov za predmet je minimálne 61% úspešnosť v hodnotení. Dosiahnutý počet bodov za jednotlivé aktivity sa spočítava a tvorí celkové hodnotenie. Na hodnotenie A: 100 – 91 %, B: 90 – 81 %, C: 80 – 73 %, D: 72 – 66 %, E: 65 – 61 % , FX: 60 – 0 %. |
| **Výsledky vzdelávania:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Deskriptor** | **Forma****vzdelávania** | **Metóda hodnotenia / overenia VV: spolu 100 bodov** |
| **VV1** | Zameranie na vedomosti: Úvod do štúdia psychológie práce a organizačnej psychológie. Dejiny psychológie práce a organizačnej psychológie a ich miesto v systéme psychologických vied. Študenti sa zoznámia s predmetom psychológie práce a s predmetom organizačnej psychológie, so základnými poznatkami psychológie práce a organizačnej psychológie. A ich a aplikačným a metodologickým aparátom. Vedia začleniť poznatky z psychológie práce a organizačnej psychológie do sústavy psychologických poznatkov.  | Prednáška +samoštúdium | Test (max. 25 bodov), % úspešnosti 61 % - 15 bodov |
| **VV2** | Zameranie na vedomosti: Študenti si osvoja odbornú terminológiu potrebnú pre základnú orientáciu v psychológii práce a organizačnej psychológii používaných v profesii a a vedeckej činnosti psychológa. | Prednáška +samoštúdium | Test (max. 25 bodov), % úspešnosti 61 % - 15 bodov |
| **VV3** | Zameranie na zručnosti: Študenti vedia zostaviť repertoár základných metód a metodologických postupov na posúdenie psychologickej a psychickej spôsobilosti pre výkon vybraných profesií. Dokážu aplikovať vedecké poznatky a prístupy na identifikáciu prejavov základných maladaptívnych psychických a psychologických foriem vyskytujúcich sa v pracovnom procese a majú poznatky na vypracovanie základných relaxačných postupov na ich limitáciu v pracovnom procese v súlade s personálnou politikou podniku organizácie. | Prednáška +samoštúdium | Test (max. 25 bodov), % úspešnosti 61 % - 15 bodov |
| **VV4** | Zamerania kompetencie: Študenti prijímajú, že kvalitná psychologická práca v podniku/organizácii je podmienená kvalitnými poznatkami a vedomosťami z psychológie práce a organizačnej psychológie. Študenti chápu potrebu empatie, akceptácie a nediskriminácie pri práci s klientom. | Kolokviálna konzultácia +samoštúdium | Test (max. 25 bodov), % úspešnosti 61 % - 15 bodov |

 |
| **Stručná osnova predmetu:*** Úvod do organizačnej a pracovnej psychológie
* Teoretické zdroje a východiská organizačnej a pracovnej psychológie
* Metódy organizačnej a pracovnej psychológie
* Psychologické a psychické objektívne a subjektívne faktory výkonu a výkonnosti.
* Psychická pracovná spôsobilosť, diagnostika a odchýlky psychickej pracovne spôsobilosti.
* Pracovná motivácia. Teórie pracovnej motivácie. Zložky pracovnej motivácie.
* Psychológia moci.
* Osobnostné predpoklady na riadenie, regulovanie a vedenie ľudí v pracovnom procese.
* Psychosomatické zmeny vznikajúce v pracovnom procese, psychické a psychologické príčiny a prejavy a možnosti ich limitovania.
* Miesto a úlohy psychológa v organizácii.
 |
| **Odporúčaná literatúra:**SZARKOVÁ, M., Beláňová, B., Matkovčíková, N. 2021: Social networks in human resources management in the industrial revolution 4.0 and 5.0 and their evolutionary trends. České Budejovice: VSERS. ISBN 978-80-7556-083-4.SZARKOVÁ, M. 2017. Psychosomatické pouchy ako zdroj úrazov v pracovnom procese. In.: BARANCOVÁ, H.:(ed.): Nové technológie v pracovnom práve a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. Právne a psychologické aspekty. Recenzovaný zborník vydaný v rámci riešenia výskumnej úlohy APVV-15-006. Praha:Legas, 2017, 96 s. ISBN 978-80-7502-241-7.SZARKOVÁ M. 2016. Psychológia pre manažérov. Praha: Wolters Kluwer, 2016. 260 s. ISBN978-80-7552-175-0.SZARKOVÁ, M., Posoldová, I., Trnovcová, D. 2016. Kultúrne odlišnosti v hodnotení pracovného výkonu zamestnancov v nadnárodnej spoločnosti. 1. vydání. České Budějovice: Vysoká škola evropských a regionálních studií, 2016, 175 s. ISBN 978-80-87472-94-1.ARNOLD, J. et al. 2010. Work Psychology. Pearson Education Canada, 2010, ISBN: 0273711210. |
| **Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:** slovenský jazyk |
| **Poznámky:** povinný predmet |
| **Hodnotenie predmetov**Celkový počet študentov:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A** | **B** | **C** | **D** | **E** | **FX** |
| 25,51% | 23,13% | 18,37% | 8,50% | 6,45% | 18,03% |

 |
| **Vyučujúci:** prof. PhDr. Miroslava Szarková, CSc. |
| **Dátum poslednej zmeny:** 24.08.2023 |
| **Schválil:** doc. PhDr. Eva Šovčíková, PhD. |